

Spécialistes des Organismes
d'Accompagnement des Parcours Humains

De l'urgence managériale à l'innovation stratégique

Départ soudain, absence, , conflit d'équipe,
crise, échéances imminentes, injonctions,
événements graves

Certifications Qualité, Gestion des risques,
GEPP, Organisation, Adaptation, Echéances
anticipées, performance, cohérence

,Quête de sens, positionnement stratégique,
innovation, évolution face aux besoins,
développement durable, intelligence artificielle

URGENCE MANAGERIALE (Court terme)

Stabilisation

- **Réponse en 48h**
avec modalités et tarifs
d'intervention
- **Diagnostic flash**
Actions immédiates
en 1 semaine
- **Soutien actif**
Plan d'action
le 1er mois
- **Accompagnement au plan
d'action de stabilisation**
de 3 mois à un an

TRANSITION STRUCTURATION (Moyen terme)

Performance

- **Diagnostic design**
Centré sur les besoins
(Mois 1)
- **Plan d'action orienté solution**
(Mois 2)
- **Développement d'outils concrets**
(Mois 3)
- **Formation du personnel**
aux outils et à la posture
(Mois 4 à 6)

DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE (Long terme)

Evolution

- **Diagnostic stratégique**
- **Formation à
l'expérimentation innovante**
- **Plan de déploiement
stratégique**
- **Création et utilisation de de
cockpit management**

CONSEIL

Démarche structurée, opérationnelle, outillée, pédagogique, impliquante, responsabilisante, rassurante et projective...

COACHING

*Processus intégrant l'écoute, la ressource humaine et technique, la remise en perspective professionnelle et personnelle...
La discrétion est assurée !*